



中华环保联合会

All-China Environment Federation

大中华 大环境 大联合

中华环保联合会培训项目

目录

CONTENTS

- 01 培训政策背景
- 02 主管单位简介
- 03 培训岗位目录
- 04 培训课程展示
- 05 证书样本
- 06 报名资料

01

培训政策背景



国务院印发《关于推行终身职业技能培训制度的意见》



中华人民共和国中央人民政府
www.gov.cn

简 | 繁 | EN | 注册 | 登录



国务院

总理

新闻

政策

互动

服务

数据

国情

首页 > 新闻 > 滚动

国务院印发《关于推行终身职业技能培训制度的意见》

2018-05-08 17:03 来源：新华社

【字体：大 中 小】 打印 分享

新华社北京5月8日电 经李克强总理签批，国务院日前印发《关于推行终身职业技能培训制度的意见》（以下简称《意见》）。

《意见》指出，职业技能培训是全面提升劳动者就业创业能力、解决结构性就业矛盾、提高就业质量的根本举措，是适应经济高质量发展、培育经济发展新动能、推进供给侧结构性改革的内在要求，对推动大众创业万众创新、推进制造强国建设、提高全要素生产率、推动经济迈上中高端具有重要意义。

《意见》要求，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，坚持以人民为中心的发展思想，适应经济转型升级、制造强国建设和劳动者就业创业需要，推行终身职业技能培训制度，大规模开展职业技能培训，着力提升培训的针对性和有效性，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

《意见》明确了促进普惠均等、坚持需求导向、创新体制机制、坚持统筹推进的基本原则，提出要建立并推行覆盖城乡全体劳动者、贯穿劳动者学习工作终身、适应就业创业和人才成长需要以及经济社会发展需求的终身职业技能培训制度，实现培训对象普惠化、培训资源市场化、培训载体多元化、培训方式多样化、培训管理规范化，力争2020年后基本满足劳动者培训需要，努力培养造就规模宏大的高技能人才队伍和数以亿计的高素质劳动者。

《意见》提出了推行终身职业技能培训制度的一系列政策措施。一是构建终身职业技能培训体系。完善终身职业技能培训政策和组织实施体系，**围绕就业创业重点群体，广泛开展就业技能培训；充分发挥企业主体作用，全面加强企业职工岗位技能提升培训；适应产业转型升级需要，着力加强高技能人才培训；大力推进创业创新培训；**强化工匠精神和职业素质培育。二是深化职业技能培训体制机制改革。建立职业技能培训市场化社会化发展机制、技能人才多元评价机制、职业技能培训质量评估监管机制、技能提升多渠道激励机制。三是提升职业技能培训基础能力。加强职业技能培训服务能力建设、职业技能培训教学

推行终身职业技能培训制度，大规模开展职业技能培训，着力提升培训的针对性和有效性，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军；

完善终身职业技能培训政策和组织实施体系；

围绕就业创业重点群体，广泛开展就业技能培训；

充分发挥企业主体作用，全面加强企业职工岗位技能提升培训；

适应产业转型升级需要，着力加强高技能人才培训，大力推进创业创新培训；

强化工匠精神和职业素质培育；

全面提升劳动者就业创业能力。

国务院印发《国家职业教育改革实施方案》



中华人民共和国中央人民政府

www.gov.cn

简 | 繁 | EN | 注册 | 登录



国务院

总理

新闻

政策

互动

服务

数据

国情

首页 > 新闻 > 滚动

国务院印发《国家职业教育改革实施方案》

2019-02-13 16:46 来源：新华社

【字体：大 中 小】 打印 分享 微信 微博 +

新华社北京2月13日电 近日，国务院印发《国家职业教育改革实施方案》（以下简称《方案》）。

《方案》指出，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把职业教育摆在教育改革创新和经济社会发展中更加突出位置。牢固树立新发展理念，服务建设现代化经济体系和实现更高质量更充分就业需要，对接科技发展趋势和市场需求，完善职业教育和培训体系，优化学校、专业布局，深化办学体制改革和育人机制改革，以促进就业和适应产业发展需求为导向，鼓励和支持社会各界特别是企业积极支持职业教育，着力培养高素质劳动者和技术技能人才。

《方案》提出，从2019年开始，在职业院校、应用型本科高校启动“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作。到2022年，职业院校教学条件基本达标，一大批普通本科高等学校向应用型转变。经过5—10年左右时间，职业教育基本完成由政府举办为主向政府统筹管理、社会多元办学的格局转变，由追求规模扩张向提高质量转变，由参照普通教育办学模式向企业社会参与、专业特色鲜明的类型教育转变，大幅提升新时代职业教育现代化水平，为促进经济社会发展和提高国家竞争力提供优质人才资源支撑。

《方案》提出了进一步办好新时代职业教育的具体措施。一是完善国家职业教育制度体系。健全国家职业教育制度框架，提高中等职业教育发展水平，推进高等职业教育高质量发展，完善学历教育与培训并重的现代职业教育体系。二是构建职业教育国家标准。完善教育教学相关标准，狠抓教学、教材、教师，培育和传承好工匠精神，深化复合型技术技能人才培养培训模式改革，面向在校学生和全体社会成员开展职业培训。三是促进产教融合。总结现代学徒制和企业新型学徒制经验，坚持工学结合；推动校企全面加强深度合作，打造一批高水平实训基地。四是建设多元办学格局。发挥企业重要办学主体作用，鼓励有条件的企业特别是大企业举办高质量职业教育，与国际先进标准接轨，做优职业教育培训评价组织。

《方案》指出，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把职业教育摆在教育改革创新和经济社会发展中更加突出位置。

从2019年开始，在职业院校、应用型本科高校启动“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作。到2022年，职业院校教学条件基本达标，一大批普通本科高等学校向应用型转变。

构建职业教育国家标准，完善教育教学相关标准，狠抓教学、教材、教师，培育和传承好工匠精神。深化复合型技术技能人才培养培训模式改革，面向在校学生和全体社会成员开展职业培训。

人社部关于贯彻落实习近平总书记对职业教育工作重要指示精神的

通知

人力资源社会保障部关于贯彻落实习近平总书记对职业教育工作重要指示精神的

通知

发布时间：2021年04月30日 字体：[大 中 小]

人社部函〔2021〕49号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）：

今年4月，习近平总书记对职业教育工作作出重要指示，现就全国人力资源社会保障系统深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神通知如下。

一、深入学习领会习近平总书记对职业教育工作的重要指示精神，充分认识加强技能人才队伍建设的重大意义

习近平总书记重要指示精神强调，在全面建设社会主义现代化国家新征程中，职业教育前途广阔、大有可为。习近平总书记的重要指示，深刻阐明了职业教育在全面建设社会主义现代化国家新征程中的地位和作用，深刻阐明了加快培养高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠的重大意义，为做好当前和今后一个时期技能人才队伍建设工作指明了前进方向，提供了根本遵循。职业教育是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，是培养技术技能人才、促进就业创业创新、推动中国制造和服务上水平的重要基础。各级人力资源社会保障部门要认真学习、深刻领会习近平总书记重要指示精神，准确把握核心要义，充分认识职业教育在国家人才培养体系中的基础性作用，进一步统一思想，提高认识，增强做好技工教育、职业培训和技能人才工作的责任感和使命感。要坚持全面系统学、联系实际学，与贯彻落实党的十九届五中全会精神和习近平总书记对技能人才工作系列重要指示精神相结合，做到学深悟透、融会贯通，将学习成果转化为推动技能人才队伍建设的实际行动，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力人才支撑。

二、贯彻落实全国职业教育大会精神，充分发挥部门职能职责，努力推动技能人才工作取得新的发展

各级人力资源社会保障部门要按照习近平总书记的重要指示精神，牢牢把握坚持党的领导，坚持正确办学方向，坚持立德树人的基本原则，推动职业教育事业发展，做好技能人才工作。要结合落实全国职业教育大会各项工作部署，进一步明确当前和今后一个时期职业教育特别是技工教育和职业培训、技能人才工作发展的目标任务、发展方向、工作要求。要切实担负起职责使命，借机借势借力，主动作为，精心谋划，狠抓落实，不断完善技能人才培养、使用、评价、激励制度，奋力开创技能人才工作新局面。

（一）加强技能人才队伍建设力度。各级人力资源社会保障部门要加强与有关部门沟通协调，将技工教育纳入各地职业教育总体规划，加大对技工教育支持力度，指导技工院校坚持党的领导，全面落实立德树人根本任务，坚持以提高质量、促进就业、服务发展为导向，不断提高技能人才培养规模、质量、水平，推动技工院校特色化发展、差异化发展。要全面推行中国特色企业新型学徒制，扎实开展职业技能提升行动质量年活动，推动“互联网+职业技能培训”，全面推行职业培训券模式，不断提升职业技能培训的针对性和实效性。要全面推行社会化职业技能等级认定，建立完善职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核等多元评价机制。要广泛深入持久开展各级各类职业技能竞赛活动，不断完善职业技能竞赛体系，实现以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促奖。

习近平总书记重要指示精神强调，在全面建设社会主义现代化国家新征程中，职业教育前途广阔、大有可为。

习近平总书记的重要指示，深刻阐明了职业教育在全面建设社会主义现代化国家新征程中的地位和作用，深刻阐明了加快培养高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠的重大意义，为做好当前和今后一个时期技能人才队伍建设工作指明了前进方向，提供了根本遵循。

职业教育是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，是培养技术技能人才、促进就业创业创新、推动中国制造和服务上水平的重要基础。

人社部关于加强新职业培训工作的通知

人力资源社会保障部办公厅关于加强新职业培训工作的通知

发布时间：2021年05月06日 字体：[大 中 小]

人社厅发〔2021〕28号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局），中共海南省委人才发展局，国务院有关部委、直属机构人事劳动保障工作机构，有关行业协会、企业、事业单位人事劳动保障工作机构：

党的十九届五中全会提出，发展战略性新兴产业，推动互联网、大数据、人工智能等同各产业深度融合，推动先进制造业集群发展，构建一批各具特色、优势互补、结构合理的战略性新兴产业增长引擎。近年来，随着新技术、新产业、新业态、新模式的不断产生和发展，新职业不断涌现，我部会同有关部门分批向社会发布了新职业信息。为加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才，改善新职业人才供给质量结构，支持战略性新兴产业发展，推动数字经济与实体经济深度融合，现就加强新职业培训工作有关事项通知如下：

一、加快新职业标准开发。组织制定新职业标准，同时面向社会广泛征集新职业标准或评价规范。对于征集到的新职业标准或评价规范，经我部组织评估论证后，及时上升为国家职业标准。有条件的省（自治区、直辖市）和部门（行业）可依托本地区、本部门（行业）的龙头企业、行业组织和院校等开发职业标准或评价规范，经我部审定后，作为国家职业标准予以颁布。探索职业标准开发新模式，增强国家职业标准的灵活性和适应性。

二、组织开展新职业培训。根据区域经济社会发展需要，适应市场需求，坚持就业导向，突出能力建设，大力开展新职业培训特别是数字经济领域人才培养。鼓励培训机构依据国家职业标准，采取多种形式开展培训。对于数字技术技能类职业，探索引入现代化手段和方式开展培训。组织举办新职业领域的专家论坛、专题研修等，广泛组织开展新职业技能竞赛活动，充分发挥以赛促学、以赛促训作用。结合新经济、新产业、新职业发展，建立职业与教育培训专业（项目）对应指引，修订技工院校专业目录，完善专业技术人员继续教育专业科目内容，增设与新职业对应的新专业（项目），加强新职业人才培养。

三、加强新职业培训基础建设。加快新职业培训大纲、培训教材、教学课程、职业培训包等基础资源开发，引导社会力量积极参与。加强新职业培训师队伍建设，鼓励龙头企业、行业组织和院校中从事与新职业相关工作的人员参加师资培训。支持培训机构配套软硬件，改善教学环境。鼓励各类机构开发新职业实训设施设备资源，服务新职业人才培养培训。

四、有序开展新职业评价。按照有关规定，组织新职业评价机构的征集遴选，积极稳妥推行社会化评价。经备案的评价机构根据职业特点，探索多元化评价方式。创新评价服务模式，探索“互联网+人才评价”的新模式，对于数字技术技能类职业可探索采用在线评价认定模式。对评价认定合格的人员，由评价机构按照有关规定制作并颁发证书（或电子证书）。获证人员信息纳入人才统计范围。

五、强化政策待遇落实。坚持以用为本，建立健全培养与使用相结合、评价与激励相联系的人才发展机制。各地人力资源社会保障部门要将新职业培训评价项目纳入本地职业技能提升行动“两目录一系统”，按规定落实职业技能培训补贴和职业技能鉴定补贴等政策。取得高级专业技术等级证书的，可作为申报高级职称的重要参考条件；取得中级、初级专业技术等级证书的，可纳入相应中级、初级职称直接认定范围。落实高技能人才与专业技术人才职业发展贯通相关政策，各类用人单位对在聘的高级工、技师、高级技师在学习进修、岗位聘任、职务职级晋升、评优评奖、科研项目申报等方面，比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。

党的十九届五中全会提出，发展战略性新兴产业，推动互联网、大数据、人工智能等同各产业深度融合，推动先进制造业集群发展，构建一批各具特色、优势互补、结构合理的战略性新兴产业增长引擎。

人社部关于印发“技能中国行动”实施方案的通知

人力资源社会保障部关于印发“技能中国行动”实施方案的通知

发布时间：2021年06月30日 字体：[大 中 小]

人社部发〔2021〕48号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）：

为贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的重要指示精神，我部决定在“十四五”期间组织实施“技能中国行动”。现将《“技能中国行动”实施方案》印发各地，请结合实际贯彻执行。

人力资源社会保障部
2021年6月30日

“技能中国行动”实施方案

技能是强国之基、立业之本。技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。为贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的重要指示精神，在“十四五”期间，人力资源社会保障部将组织实施“技能中国行动”，特制定本实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实习近平总书记对技能人才工作的重要指示精神，坚持党管人才、服务发展、改革创新、需求导向原则，健全技能人才培养、使用、评价、激励制度，着力强基础、优结构，扩规模、提质量，建机制、增活力，打造技能省市，为大力实施人才强国和创新驱动发展战略，建设制造强国、质量强国、技能中国，全面建设社会主义现代化国家，实现中华民族伟大复兴的中国梦，提供坚实的技能人才保障。

二、目标任务

“十四五”时期，大力实施“技能中国行动”，以培养高技能人才、能工巧匠、大国工匠为先导，带动技能人才队伍梯次发展，形成一支规模宏大、结构合理、技能精湛、素质优良，基本满足我国经济社会高质量发展需要的技能人才队伍。“十四五”期间，新增技能人才4000万人以上，技能人才占就业人员比例达到30%，东部省份高技能人才占技能人才比例达到35%，中西部省份高技能人才占技能人才比例在现有基础上提高2-3个百分点。

技能是强国之基、立业之本。技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。为贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的重要指示精神，在“十四五”期间，人力资源社会保障部将组织实施“技能中国行动”，特制定本实施方案。



中华人民共和国中央人民政府

www.gov.cn

简 | 繁 | EN | 注册 | 登录



国务院

总理

新闻

政策

互动

服务

数据

国情

国家政务服务平台

首页 > 新闻 > 滚动

国家发改委：加快推进碳达峰、碳中和顶层设计文件制定

2021-05-18 17:32 来源：新华社

【字体：大 中 小】



新华社北京5月18日电（记者 安蓓、谢希瑶）国家发展改革委新闻发言人金贤东18日说，国家发展改革委正加快推进碳达峰、碳中和顶层设计文件制定，研究各行业各领域碳达峰、碳中和政策措施。

社会各方面高度关注碳达峰、碳中和相关工作进展情况。金贤东在当日召开的5月份例行新闻发布会上说，国家发展改革委正在抓紧编制2030年前碳排放达峰行动方案，研究制定电力、钢铁、有色金属、石化化工、建材、建筑、交通等行业和领域碳达峰实施方案，积极谋划绿色低碳科技攻关、碳汇能力巩固提升等保障方案，进一步明确碳达峰、碳中和的时间表、路线图、施工图。

他表示，下一步，将按照整体部署、系统推进、分类施策、重点突破的原则，加快构建碳达峰、碳中和“1+N”政策体系，深入推进二氧化碳排放达峰行动，推动经济社会发展建立在资源高效利用和绿色低碳发展的基础之上，加快实现生产和生活方式绿色变革，推动2030年前全国碳达峰目标如期实现。

02

主管单位简介





中华环保联合会

All-China Environment Federation

大中华 大环境 大联合

- 中华环保联合会是经国务院批准、民政部注册，接受生态环境部和民政部业务指导及监督管理，由热心环保事业的人士、企业、事业单位自愿结成的、非营利性的、全国性的社团组织。中华环保联合会的宗旨是围绕实施可持续发展战略，围绕实现国家环境与发展的目标，围绕维护公众和社会环境权益，充分体现中华环保联合会“大中华、大环境、大联合”的组织优势，发挥政府与社会之间的桥梁和纽带作用，促进中国环境事业发展，推动全人类环境事业的进步。

中华环保联合会主要职能：

- 团结、凝聚各社团组织以及各方面的力量，共同参与和关爱环保工作，加强环境监督，维护公众和社会环境权益，协助和配合政府实现国家环境目标、任务，促进中国环境事业发展；
- 确立中国环保社团应有的国际地位，参加双边、多边与环境相关的国际民间交流与合作，维护我国良好的环境国际形象，推动全人类环境事业的进步与发展。



中华环保联合会

All-China Environment Federation

大中华 大环境 大联合



中华环保联合会

All-China Environment Federation

大中华 大环境 大联合

请输入您要查询的内容！



搜索

热词： 污染投诉 环保督察 环境与发展论坛

首页

联合会概况

联合会动态

内设机构

相关机构

党风廉政

专题专栏



中华环保联合会
All-China Environment Federation
大中华 大环境 大联合

2022 | 减污降碳 绿色发展 中国大宗固废处置与资源化利用高峰论坛

指导单位：生态环境部固体废物与化学品管理技术中心

主办单位：中华环保联合会 媒体支持：中国环境报

2022年4月18日-20日（17日报到） 四川·成都

关于举办“2022中国大宗固废处置与资源化利用高

环境要闻

联合会动态

- 中华环保联合会联合发起中国社会组织参与... 03-10
- 中华环保联合会冶金环境评估与碳资产管理... 03-17
- 会员风采 | 广州市金龙峰环保设备工程股份... 03-17
- 《污染场地土壤恶臭污染风险评估技术指南... 03-16
- 关于举办2022年第4期“生产建设项目水土保... 03-15
- 会员风采 | “疫”不容辞，英科医疗防疫物资支... 03-15
- 关于《污染土壤异味控制水凝胶制备技术指... 03-14
- 关于延期举办2022气环会第三届全国挥发性... 03-14
- 关于第十六届环境与发展论坛暨长江经济带... 03-11



品牌工作

环发论坛

环境维权

环境中国

NGO年会

模拟法庭大赛

03

培训岗位目录



中华环保联合会

| 序号 | 职业（岗位）名称 | 序号 | 职业（岗位）名称 | 序号 | 职业（岗位）名称 |
|----|-----------|----|-----------|----|-----------|
| 1 | 碳排放管理 | 2 | 碳资产管理 | 3 | 碳排放管理（评估） |
| 4 | 碳排放管理（咨询） | 5 | 碳排放管理（交易） | 6 | 碳排放管理（核查） |
| 7 | 碳排放管理（核算） | 8 | 碳排放管理（监测） | 9 | |

04

培训课程展示



在线学习平台

www.chinaswy.com/user/login.html

环境中国智库

首页

资讯专栏

问答专家

标签库

课程中心 ^{NEW}

活动

请输入关键词



发布

- 一级: **全部** 水处理 固废 土壤 环保管家 EOD 大气 政策/法规/标准 碳排放管理
- 二级: **全部** 管网 流域治理 智慧水务 膜处理 农村水环境 工业废水 建筑节能减排咨询师 污泥 碳排放管理员 市政供水
- 垃圾填埋 垃圾渗滤液 科普 标准 政策解读 案例解读 政策解读 碳排放管理师 土壤修复 建筑垃圾 垃圾分类
- 土壤修复 场地修复 流域治理 垃圾焚烧 危险废物 环卫 生活垃圾 餐厨垃圾 医疗废物 市政污水

综合 最新 最热

全部



2020年土壤修复行业重点事件盘...

26266人学习

免费



双碳背景、科学认知和碳核算

20013人学习

会员



新固废法专业解读

15668人学习

免费



碳管理师培训课程《全国碳排放...

45421人学习

会员

专家讲师：
国家发展改革委能源研究所能源环境与气候变化中心
副主任朱松丽



专家讲师：
北京市科学技术研究院副研究员 高山博士



专家讲师： 中电联规划发展部规划处长 张晶杰博士



碳管理师培训课程

**全国碳排放权交易市场
机制建设与行动**

专家讲师：张晶杰

工学博士，高级经济师
中电联规划发展部规划处长，兼任电力低碳标准化工作组副秘书长
中电联-国际能源宪章研究中心主任助理
2017-2018年派驻国际能源署（IEA）巴黎总部任顾问

在线培训课程项目展示

2020年土壤修复行业 重点事件盘点及“十四五”展望

主讲专家 | 孙宁

主任 研究员
生态环境部环境规划院
生态环境工程咨询中心



2020年土壤修复行业重点事件盘...

碳管理师培训课程

“双碳”背景、 科学认知和碳核算

专家讲师: 朱松丽

中国环境科学研究院能源研究所
国家发展和改革委员会能源研究所能源环境与气候变化中心主任
长期从事气候变化政策和国际气候制度研究



双碳背景、科学认知和碳核算

新固废法 专业/解读

主讲 | 高原 执行秘书长

中华环保联合会
固废及土壤污染治理专业委员会



新固废法专业解读

碳管理师培训课程

全国碳排放权交易市场 机制建设与行动

专家讲师: 张晶杰

工学博士, 高级经济师
中国环境与发展国际合作委员会, 兼任电力低碳标准化工作组副秘书长
中科院 国际能源清洁研究中心主任助理
2017-2018年 清华国际能源署 (IEA) 巴黎总部任顾问



碳管理师培训课程《全国碳排放...

碳管理师培训课程

碳排放核查

专家讲师: 高山博士
北京市科学技术研究院副研究员



碳管理师培训课程《碳排放核查》

土壤重金属 危害与治理

主讲 | 曹磊

北京市职业病防治研究院
辐射防护与剂量学专业研究员



土壤重金属危害与治理

新版

地下水环境监测技术规范 解读与案例分析

主讲专家 | 丁贞玉

生态环境部环境规划院
博士/研究员
生态环境工程中心 副主任



新版《地下水环境监测技术规范 ...

环保管家

环境政策法规贯彻落实 与企业环境风险防范

主讲人: 刘曙光

北京中环绿盾环境科技有限公司



环境政策法规贯彻落实与企业环...

在线培训课程大纲展示

课程目录

- 一、核查背景和依据
- 二、核查工作原则
- 三、核查工作程序及核查要点
- 四、核查典型问题及解决思路

核查背景

- ① MRV体系的提出
- ② MRV体系的主要内容
- ③ 我国MRV体系的顶层设计规划
- ④ 我国MRV体系的制度建设

核查依据

- ① 24个行业的核算指南
- ② 工业企业温室气体核算国家标准
- ③ 企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施
- ④ 企业温室气体排放报告核查指南（试行）
- ⑤ “双随机、一公开”

核查工作原则

核查参与方的职责分工

MRV工作流程

核查工作内容

全国碳排放数据报送系统（监测、报告及核查）

系统建设背景——依托全国排污许可证管理信息平台开展建设

系统建设背景——标准依据

系统建设背景——流程设计

数据报送及公开

排放报告核查——数据监管系统

首次登陆——系统登陆与注册

数据质量控制计划

- ① 数据质量控制计划报送——标准依据
- ② 数据质量控制计划——企业基本信息
- ③ 数据质量控制计划——机组信息
- ④ 数据质量控制计划——机组信息
- ⑤ 数据质量控制计划——机组信息
- ⑥ 数据质量控制计划——机组信息
- ⑦ 数据质量控制计划——机组信息
- ⑧ 数据质量控制计划——生产设施
- ⑨ 数据质量控制计划——主营产品及生产工艺
- ⑩ 数据质量控制计划——核算边界的描述
- ⑪ 数据质量控制计划——数据确定方式
- ⑫ 数据质量控制计划——数据内部质量控制、上传附件

数据质量控制计划——修订

数据质量管理要求

定期报告要求

排放报告报送

- ① 排放报告报送——基本信息
- ② 排放报告报送——燃料信息表
- ③ 排放报告报送——购入使用电量表
- ④ 排放报告报送——生产数据表
- ⑤ 排放报告报送——确定方式表
- ⑥ 排放报告报送——生产设施表
- ⑦ 排放报告报送——信息汇总表
- ⑧ 排放报告报送——附件材料上传
- ⑨ 排放报告报送——提交确认

排放报告月报

企业温室气体排放报告核查指南（试行）

排放报告核查——业务办理

核查协议签订

在线培训课程大纲展示

排放报告核查

- ① 排放报告核查——业务办理——清单维护
- ② 排放报告核查——业务办理——工作流程
- ③ 排放报告核查——业务办理——任务分配
- ④ 排放报告核查——业务办理——质量控制计划
- ⑤ 排放报告核查——业务办理——报告核查
- ⑥ 排放报告核查——业务办理——现场核查

现场核查

不符合项示例

排放报告核查——业务办理——不符合项

技术服务机构内部技术评审

核查结论示例（电力生产企业）

排放报告核查——业务办理——核查结论

企业温室气体排放报告核查指南（试行）

- ① 核查复核
- ② 信息公开
- ③ 核查要点——文件评审
- ④ 核查要点——现场核查

怎么核查？

核查成果

“惩罚”措施

告知核查结果&保存核查记录&复查

关于复查、复核

补充数据表

新增“信息公开”环节

补充数据表核查

补充数据表核查重点

核查中常见的问题及解决思路

05

证书样本



证书样本

专业技术岗位人才 培训证书



中华环保联合会监制

中华环保联合会



持证人参加专业技术岗位人
才培训和考核，具备相应知识和技
能，特发此证。

姓名: 李洁 性别: 女
Name Gender
身份证号: 370921198*****
ID Number
专业名称: 碳排放管理
Professional name
级别: 高级
Level
证书编号: ACEF-HQ-202100001
Certificate Number

中华环保联合会

培训查询



中华环保联合会证书查询系统

06

报名资料



01—报名资料

1. 学员提供 2 寸电子照片蓝底一张(用身份证号命名)
 2. 身份证正反面(备注姓名)
 3. 碳培训学员信息统计表(电子版)
 4. 碳排放学员确认表, 打印出来签字盖章扫描或者拍照
- 注: 当天下午三点之前提交报名资料, 当天开通学习课程

碳达峰 | 碳中和
中国 | 低碳
实践

创新者 · 参与者 · 引领者

30 60 目标 

新时代 / 新机遇
新使命 / 新征程

不平凡



中华环保联合会

All-China Environment Federation

大中华 大环境 大联合

THANK YOU

加强交流
扩大合作

增进友谊
实现共赢